

Утверждено приказом ГУВ УР
от «22» сентября 2025 года № 0024/01-03

**План мероприятий («дорожная карта») по снижению комплаенс-рисков
Главного управления ветеринарии Удмуртской Республики на 2025 год**

№ п/п	Комплаенс-риск	Мероприятия по воздействию на комплаенс-риск	Срок исполнения мероприятия	Ответственное лицо (должностное лицо, структурное подразделение)	Описание результата
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд					
1.	Обновление начальной цены контракта с нарушением требований законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	<ul style="list-style-type: none"> - повышение уровня квалификации сотрудников, в том числе путем самообразования, участия в семинарах, прохождения курсов повышения квалификации в сфере закупок; - рациональное распределение должностных обязанностей сотрудников, взаимозаменяемость; - активизация работы по выявлению и исключению конфликта интересов; - контроль за соблюдением требований законодательства о контрактной системе; - анализ изменений, внесенных в законодательство о контрактной системе; - анализ и учет в работе судебной практики применения антимонопольного законодательства 	Постоянно в течении 2025 года	Мерзлякова Н.И. (начальник финансово-экономического отдела)	Снижение уровня комплаенс-риска при осуществлении ГУВ УР закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд
2.	Установление ограничивающих конкуренцию требований к участникам	<ul style="list-style-type: none"> - повышение уровня квалификации сотрудников, в том числе путем самообразования, участия в семинарах, прохождения курсов повышения 	Постоянно в течении 2025 года	Мерзлякова Н.И. (начальник финансово-экономического отдела)	Снижение уровня комплаенс-риска при осуществлении ГУВ УР закупок

	<p>закупки, в том числе установление не дополнительных требований к участникам закупок, создание преимущественных условий</p>	<p>квалификации в сфере закупок;</p> <ul style="list-style-type: none"> - рациональное распределение должностных обязанностей сотрудников, взаимозаменяемость; - активизация работы по выявлению и исключению конфликта интересов; - контроль за соблюдением требований законодательства о контрактной системе; - анализ изменений, внесенных в законодательство о контрактной системе; - анализ и учет в работе судебной практики применения антимонопольного законодательства 	<p>Постоянно в течении 2025 года</p>		<p>товаров, работ, услуг для государственных нужд</p>
<p>3.</p>	<p>Ограничение доступа к закупке путем завышения требований и технических характеристик при описании объекта закупки, установления избыточных требований к объекту закупки, установления требований, которые невозможно проверить</p>	<ul style="list-style-type: none"> - повышение уровня квалификации сотрудников, в том числе путем самообразования, участия в семинарах, прохождения курсов повышения квалификации в сфере закупок; - рациональное распределение должностных обязанностей сотрудников, взаимозаменяемость; - активизация работы по выявлению и исключению конфликта интересов; - контроль за соблюдением требований законодательства о контрактной системе; - анализ изменений, внесенных в законодательство о контрактной системе; - анализ и учет в работе судебной практики применения антимонопольного законодательства 		<p>Романова Е.Ю. (начальник управления регионального государственного надзора в области обращения с животными и осуществлении переданных полномочий) Лагунова Т.В. (начальник отдела ветеринарно-санитарной экспертизы) Гуров А.В. (начальник отдела противозооотических мероприятий и незаразных болезней) Бехтерева С.О. (начальник отдела обеспечения биологической</p>	<p>Снижение уровня комплаенс-риска при осуществлении ГУВ УР закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд</p>

				безопасности)	
4.	Создание участнику или нескольким участникам закупки преимущественных условий участия в закупке, в том числе, путем доступа к информации, если иное не установлено федеральным законом	<ul style="list-style-type: none"> - повышение уровня квалификации сотрудников, в том числе путем самообразования, участия в семинарах, прохождения курсов повышения квалификации в сфере закупок; - рациональное распределение должностных обязанностей сотрудников, взаимозаменяемость; - активизация работы по выявлению и исключению конфликта интересов; - контроль за соблюдением требований законодательства о контрактной системе; - анализ изменений, внесенных в законодательство о контрактной системе; - анализ и учет в работе судебной практики применения антимонопольного законодательства 	Постоянно в течении 2025 года	Губин М.А. (начальник юридического отдела) Мерзлякова Н.И. (начальник финансово-экономического отдела)	Снижение уровня комплаенс-риска при осуществлении ГУВ УР закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд
5.	Ограничение конкуренции между участниками закупки путем включения в состав лотов товаров, работ, услуг, технологически и функционально не связанных с товарами, работами, услугами, поставками, выполнение, оказание которых является предметом закупки	<ul style="list-style-type: none"> - повышение уровня квалификации сотрудников, в том числе путем самообразования, участия в семинарах, прохождения курсов повышения квалификации в сфере закупок; - рациональное распределение должностных обязанностей сотрудников, взаимозаменяемость; - активизация работы по выявлению и исключению конфликта интересов; - контроль за соблюдением требований законодательства о контрактной системе; - анализ изменений, внесенных в законодательство о контрактной системе; - анализ и учет в работе судебной 	Постоянно в течении 2025 года	Губин М.А. (начальник юридического отдела) Мерзлякова Н.И. (начальник финансово-экономического отдела)	Снижение уровня комплаенс-риска при осуществлении ГУВ УР закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд

		<p>практики применения антимонопольного законодательства</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышение уровня квалификации сотрудников, в том числе путем самообразования, участия в семинарах, прохождения курсов повышения квалификации в сфере закупок; - рациональное распределение должностных обязанностей сотрудников, взаимозаменяемость; - активизация работы по выявлению и исключению конфликта интересов; - контроль за соблюдением требований законодательства о контрактной системе; - анализ изменений, внесенных в законодательство о контрактной системе; - анализ и учет в работе судебной практики применения антимонопольного законодательства 	<p>Постоянно в течение 2025 года</p>	<p>Губин М.А. (начальник юридического отдела) Мерзлякова Н.И. (начальник финансово-экономического отдела)</p>	<p>Снижение уровня комплаенс-риска при осуществлении ГУВ УР закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд</p>
<p>7.</p>	<p>Разработка нормативных правовых актов Главного управления ветеринарии Удмуртской Республики, регламентирующих деятельность юридических лиц, индивидуальных предпринимателей в установленной сфере деятельности ГУВ УР, ограничивающих конкуренцию</p>	<p>Нормотворческая деятельность</p> <ul style="list-style-type: none"> - информирование (консультирование) работников ГУВ УР об основных положениях антимонопольного законодательства; - анализ проектов нормативных-правовых актов на предмет их соответствия антимонопольному законодательству 	<p>Постоянно в течение 2025 года</p>	<p>Губин М.А. (начальник юридического отдела) Мерзлякова Н.И. (начальник финансово-экономического отдела) Романова Е.Ю. (начальник управления регионального государственного надзора в области обращения с животными и осуществления переданных полномочий)</p>	<p>Отсутствие вероятности повторного возникновения комплаенс-риска при разработке проектов нормативных правовых актов в сферах деятельности ГУВ УР</p>

				<p>Лагунова Т.В. (начальник отдела ветеринарно-санитарной экспертизы) Гуров А.В. (начальник отдела противозооотических мероприятий и незаразных болезней) Бехтерева С.О. (начальник отдела обеспечения биологической безопасности)</p>	
8.	<p>Несвоевременное приведение соответствия законодательством Российской Федерации нормативно-правовых актов Губ УР, регламентирующих деятельность юридических индивидуальных предпринимателей в установленной сфере деятельности Губ УР</p>	<p>- мониторинг изменений законодательства и информирование (консультирование) работников Губ УР;</p>	<p>Постоянно в течение 2025 года</p>	<p>Губин М.А. (начальник юридического отдела) Мерзлякова Н.И. (начальник финансово-экономического отдела) Романова Е.Ю. (начальник управления регионального государственного надзора в области обращения с животными и осуществления переданных полномочий) Лагунова Т.В. (начальник отдела ветеринарно-санитарной экспертизы) Гуров А.В.</p>	<p>Отсутствие вероятности повторного возникновения комплаенс-риска при разработке проектов нормативных правовых актов в сферах деятельности Губ УР</p>

					(начальник отдела противозооэпизоотических мероприятий и незаразных болезней) Бехтерева С.О. (начальник отдела обеспечения биологической безопасности)				
Осуществление государственного надзора									
9.	Указание в предписании об устранении выявленных нарушений, мероприятий, не являющихся необходимыми для устранения выявленных нарушений, невыполнимых сроков исполнения предписания об устранении выявленных нарушений	- повышение уровня квалификации сотрудников; - усиление внутреннего контроля;	Постоянно в течение 2025 года	Романова Е.Ю. (начальник управления регионального государственного надзора в области обращения с животными и осуществления осуществления переданных полномочий)	Снижение уровня комплаенс-риска при осуществлении государственного надзора				
10.	Неверная квалификация административных правонарушений	- повышение уровня квалификации сотрудников; - усиление внутреннего контроля;	Постоянно в течение 2025 года	Романова Е.Ю. (начальник управления регионального государственного надзора в области обращения с животными и осуществления переданных полномочий)	Снижение уровня комплаенс-риска при административном производстве				
Организация и проведения конкурсных отборов по предоставлению субсидий из бюджета Удмуртской Республики									
11.	Организация и проведение конкурсных	- мониторинг законодательства в части правил предоставления субсидии;	Постоянно в течение 2025	Романова Е.Ю. (начальник управления)	Снижение уровня комплаенс-риска				

	отборов по предоставлению субсидий из бюджета Удмуртской Республики на организацию деятельности приютов для животных без владельцев и пунктов временного содержания для животных без владельцев	- повышение уровня квалификации сотрудников, в том числе путем самообразования; - рациональное распределение должностных обязанностей сотрудников, взаимозаменяемость; - активизация работы по выявлению и исключению конфликта интересов; - усиление внутреннего контроля	года	регионального государственного надзора в области обращения с животными и осуществления переданных полномочий)	при организации и проведении ГУВ УР конкурсных отборов по предоставлению субсидий из бюджета Удмуртской Республики
Предоставление государственных услуг					
12.	Требование предоставления документов, не предусмотренных законодательством Российской Федерации, находящихся в распоряжении органов, предоставляющих государственные услуги, органов, предоставляющих муниципальные услуги, иных государственных органов, органов местного самоуправления либо подведомственных государственным органам или органам местного	- повышение уровня квалификации сотрудников, в том числе путем самообразования; - активизация работы по выявлению и исключению конфликта интересов; - повышение уровня внутреннего контроля; - усиление координации со стороны руководства	Постоянно в течении 2025 года	Лагунова Т.В. (начальник отдела ветеринарно-санитарной экспертизы) Гуров А.В. (начальник отдела противозoonозических мероприятий и незаразных болезней)	Отсутствие вероятности повторного возникновения осложнений при предоставлении ГУВ УР государственных услуг

	самоуправления организаций, участвующих в предоставлении услуг					
--	---	--	--	--	--	--